

# Beskæftigelsesplan 2019

## Kort om arbejdsmarkedet i Varde Kommune

### En kompleks udfordring

Ledigheden har det seneste år været faldende, og beskæftigelsen har udviklet sig stabilt i positiv retning. Der er dog fortsat ledige i særlig risiko for langtidsledighed. Selv om færre i de senere år har fået førtidspension og dermed er faldet helt uden for arbejdsmarkedet - og der i stedet er etableret et rekordstort antal fleksjob, så er der fortsat mange borgere med lang varighed på offentlig forsørgelse. De seneste års udfordring med modtagelse af et stort antal flygtninge er dog aftaget.

Inden for visse brancher spores mangel på arbejdskraft. Samtidig stiger kompetencekravene på arbejdsmarkedet, så der kan forventes en stigende efterspørgsel efter højtuddannet og faglært arbejdskraft og et overskud på ufaglært arbejdskraft.

I august 2018 er der centralt indgået aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, som skal understøtte, at Danmark har et velfungerende arbejdsmarked med lav ledighed, og hvor virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for. Det skal være til gavn for både borgere, virksomheder og for samfundet som helhed.

Aftalen om den forenkledede beskæftigelsesindsats bygger på følgende grundelementer:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger og
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Det er fortsat en udfordring for arbejdsmarkedet i og omkring Varde Kommune, at arbejdsstyrken har været faldende igennem mange år. Denne udvikling betyder, at der er et gab mellem udbud af kvalifikationer og efterspurgte kvalifikationer og mellem tilgang af unge og tilbagetrækning af ældre fra arbejdsmarkedet.

Det er vurderingen, at der fortsat vil være lav ledighed i Varde Kommune, mens beskæftigelsen vil udvikle sig relativt stabilt. Det er endvidere vurderingen, at antallet af langtidsledige vil være faldende.

Beskæftigelsesområdet har i de senere år både nationalt og lokalt været i politisk fokus – med henblik på løbende tilpasning af indsatsen. Siden 2018 har været sat særlig fokus på:

- 1) En fælles indsats i forhold til unge** - en indsats med et helhedsfokus, der favner hele familien – og således udfordrer den traditionelle tænkning.
- 2) Kommunen gentænkes** – ud fra at diverse indsatser samles om opgaven – og hermed tænke på tværs af organisering - både i forhold til afdelinger og politisk.
- 3) Langsigtet planlægning** – med vilje til langsigtede investeringer med løbende opfølgning – for efter behov at kunne korrigere, hvis ønskede resultater ikke opnås.

Der er således særligt fokus på smidigt at kunne arbejde på tværs mellem forvaltningerne, med det klare mål at styrke nedenstående værdier, som er gældende for det daglige arbejde på beskæftigelsesområdet:

1. Sikre at alle ydelsesmodtagere er ledige så kort tid som muligt.
2. Sikre at indsatsen sker uden unødigt ventetid i sagsbehandlingen, såvel internt som eksternt.
3. Sikre at borgeren har så få medarbejdere at forholde sig til som muligt.
4. Sikre at der hele tiden er fokus på tværfaglig samarbejde med andre forvaltninger.
5. Sikre at virksomhederne får den arbejdskraft de har brug for.

## **Fokusområder i 2019 – og frem mod 2020**

Den faldende ledighed betyder, at Varde Kommunes udfordringer lige nu primært er i forhold til at sikre tilstrækkelig og kompetent arbejdskraft samt at få ledige med komplekse problemstillinger i job. Hvis dette skal lykkes, skal der udvikles nye metoder i et tværgående samarbejde både internt i Varde Kommune og eksternt med samarbejdspartnere på området.

Derfor sættes der i Varde Kommune i 2019 overordnet fokus på følgende temaer/fokusområder:

- *Arbejdskraft:* Både offentlige og private virksomheder har den tilstrækkelige og relevante arbejdskraft, de har behov for.
- *Fremtidens Jobcenter:* Jobcentrets service udvikles i overensstemmelse den forenklede beskæftigelsesindsats, så både de lediges og virksomhedernes behov imødekommes.
- *Tværgående samarbejde:* Borgere oplever en helhedsorienteret indsats, hvor samarbejde mellem både kommunale afdelinger og eksterne samarbejdspartnere fungerer smidigt og effektivt. Herunder et særligt fokus på en sammenhængende ungeindsats.
- *Integration:* Flygtninge og indvandrere bør hurtigst muligt integreres på arbejdsmarkedet.

I sammenhæng med udvikling af Fremtidens Jobcenter skal der udvikles en ny form for Beskæftigelsesplan. I arbejdet med udformningen af den nye Beskæftigelsesplan vil der blandt andet være fokus på, hvordan Beskæftigelsesplanen kan koordineres med Varde Kommunes overordnede Udviklingsplan og fokusområder, samt hvordan Beskæftigelsesplanen kan spille en mere aktiv rolle i den løbende effektstyring i Jobcentret. Dette arbejde pågår i 2019.

På denne baggrund igangsættes i løbet af første halvår af 2019 blandt andet en proces i dialog med borgere, samarbejdspartnere på området og medarbejdere i Jobcentret om de prioriterede fokusområder. Allerede nu er der imidlertid flere indsatser i gang, hvor der arbejdes med ovenstående fokusområder, og som skal videreudvikles.

### **Den virksomhedsvendte indsats**

Jobcenter Vardes kerneopgave er at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Jobcenter Varde har siden 2014 haft en god og effektiv formidlingsindsats, via HOTLINE, som tilbyder at hjælpe den enkelte virksomhed med at finde nye medarbejdere.

Hotline-funktionen vil også i 2019 fortsat have intensivt fokus på formidling af job til seniorer (50+) samt jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Jobcentrets virksomhedsservice omlægges i 2019. Men HOTLINE vil fortsat blive betjent ligesom Varde Kommunes (herunder jobcentrets) samarbejde med lokale erhvervsaktører som ProVarde, Vadehavssamarbejdet, handelsstandsforeninger m.v. fortsætter.

Samarbejdet med a-kasserne om rådighed, gode cv'er mv., vil være i fortsat fokus i 2019, så jobformidlingen og adgangen til arbejdsmarkedet smidiggøres, bl.a. via brancheskift og opkvalificering.

### **Borgere på kanten af arbejdsmarkedet**

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet giver en udfordring i den indsats, som skal give resultater i form af beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Jobcenter Varde vil også i 2019 have et stærkt fokus på den helhedsorienterede indsats på tværs af sektorgrænser for at understøtte muligheden for at genvinde fodfæstet på arbejdsmarkedet. Formålet med et tværgående samarbejde er, at borgeren oplever en helhedsorienteret og smidig hjælp, samt at minimere risikoen for, at sager trækker ud og belaster den samlede kommunale økonomi.

Redskaber som målrettet jobformidling og virksomhedsrettede forløb vil være en del af indsatsen, ligesom der vil være et stadigt behov for at få talt rummeligheden op. Et fokusområde vil således være sammen med virksomhederne at finde og udvikle nye værktøjer til at øge rummeligheden.

### **En sammenhængende ungeindsats**

Jobcenter Varde arbejder målrettet på at nedbringe antallet af unge på uddannelseshjælp. Andelen af unge på uddannelseshjælp er reduceret med 14 % i perioden januar 2017 til medio 2018. For den resterende gruppe af unge er graden af kompleksitet større end hidtil.

For at lykkes med denne målgruppe skal der designes en individuel beskæftigelsesindsats. Dette kan ikke ske uden et tæt og effektivt samarbejde på tværs af de kommunale forvaltninger og indsatser, samt eksterne samarbejdspartnere i erhvervslivet, civilsamfundet og på uddannelsesområdet.

Det betyder, at Team Ung i Uddannelse skal videreudvikle metoder i et tværgående samarbejde med relevante interne og eksterne aktører – eksempelvis:

- Implementering af en sammenhængende ungeindsats i Varde Kommune i et tværororganisatorisk samarbejde
- Udvikle rollen som gennemgående jobcenterrådgiver uagtet den unge skifter målgruppe undervejs i forsørgelsesforløbet. Undersøgelser viser at borgeren hurtigere kommer i uddannelse og job, hvis man har en gennemgående medarbejder, der har troen på at borgeren kan komme i uddannelse og arbejde (Beskæftigelsesindikatorprojektet)
- Udvikle rollen som både rådgiver, mentor og virksomhedskonsulent i samme medarbejderfunktion

- Fortsættelse af forsøget Jobbro til Uddannelse i samarbejde med Social- og Sundhedsskolen
- Igangsætning af Fremskudt Trivselsberedskab i samarbejde med Varde Handelsskole og Rybners om fastholdelse af udsatte unge i ordinær uddannelse, herunder særlig fokus på unge med psykisk sårbarheder i samarbejde med PsykInfo.

### **Jobparate borgere**

Jobcenter Varde vil også i 2019 have særligt fokus på en styrket formidlingsindsats over for jobparate kontanthjælpsmodtagere, med det formål at minimere antallet af borgere på denne ydelse. En indsats, som understøtter ministerens mål om, at flere jobparate kontanthjælpsmodtagere skal i beskæftigelse.

Redskaber vil her være en personlig jobformidler, optimering af cv'er og understøttende kursusaktiviteter.

### **Aktivitetsparate borgere**

Gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er udfordret og kendetegnet ved ikke at være klar til et ordinært arbejde, men egnede til at modtage en beskæftigelsesrettet indsats.

Jobcenter Varde vil i 2019 fortsætte med at have fokus på en styrket og tværgående indsats overfor denne gruppe af borgere. Der vil således blive arbejdet med fremskudt rehabilitering og forløb om mestring af arbejdsliv og privatliv.

Virksomhedsrettede forløb vil også være i spil, da erfaringer fra 2017 har vist, at disse forløb har en god effekt og samtidig understøttes denne indsats af statslige puljemidler i projektet "Flere skal med" i perioden medio 2017 til udgangen af 2019. Fokus er her blandt andet investering i personlig jobformidler og ekstra mentorstøtte med det formål at gøre aktivitetsparate til jobparate.

### **Sygemeldte borgere**

Jobcenter Varde kan konstatere et fald i det samlede antal sygedagpengesager gennem 2017. I 2018 har udviklingen dog været stagnerende – men det er fortsat målet i 2019 fortsætte med en tidlig og målrettet indsats overfor sygemeldte i forhold til fastholdelse, gradvis tilbagevenden samt tiltag der gør et beskæftigelsesperspektiv muligt, har været en del af indsatsen. I 2019 vil der fortsat være et generelt fokus på virksomhedsservice og et tæt samarbejde med virksomhederne. Der vil også her være behov for at få talt rummeligheden op og Varde Kommune vil gå forrest.

Med det afsæt vil Jobcenter Varde fokusere på at fremme fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet ved at prioritere virksomhedsrettet service og bidrage til løsninger ude på arbejdspladserne. Jobcenter Varde vil fortsat udbygge samarbejdet med virksomhederne, således at den gode virksomhedsrettede indsats spredes til flere virksomheder i Varde Kommune.

Og for de borgere, som ikke umiddelbart kan fastholdes, prioriteres udviklende og afklarende foranstaltninger med henblik på at finde den rigtige bæredygtige løsning på sigt. Den intensiverede jobafklaring skal have fokus på det ordinære arbejdsmarked med

kompenserende ordninger og i mindre omfang resultere i revalidering, fleksjob og førtidspension.

Der skal fortsat arbejdes med udvikling af samarbejdet med almen praksis og sygehusvæsenet i 2019. Jobcenter Varde har besøgt lægehusene siden 2017 - og vil fortsætte denne fælles drøftelse og forventningsafstemning i 2019.

### **Integration**

Jobcentret vil i 2019 fortsat have fokus på at understøtte og tydeliggøre, at flygtninge og familiesammenførte så hurtigt som muligt kommer ud på det ordinære arbejdsmarked. Redskaberne er IGU, praktik, løntilskud, vejledning og opkvalificering samt efteruddannelse.

Det overordnede mål for indsatsen er, at flest mulige flygtninge og familiesammenførte kommer i selvforsørgelse i form af job eller uddannelse.

Indsatsen vil være individuelt tilpasset den enkeltes forudsætninger, med fokus på de brancher der giver flest mulige jobåbninger.

### **Ministermål og Varde Kommunes indsatsområder i 2019**

Beskæftigelsesministeren har udpeget 7 ministermål for 2019. Samtidig har Varde Kommune (herunder Jobcenter Varde) udpeget en række indsatsområder, som skal understøtte beskæftigelsesindsatsen og som samtidig understøtter ministermålene.

<b>Ministermål</b>	<b>Indsatsområder for Varde</b>
1. Flere personer skal i beskæftigelse eller i uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse (videreføres)	Intensiv formidlingsindsats for målgruppen 50+ Fokus på Ny Mesterlæreordningen Fokus på tværgående opgaveløsning for at få unge i gang med uddannelse og fastholdelse af unge i uddannelse Fokus på opkvalificeringsjob Fokus på Jobpræmieordningen Fokus på uddannelse og understøtning af kommende aktiviteter i trepartsaftalen.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres)	Øget samarbejdsgrad med virksomheder Understøtte kompetenceudvikling – "Uddannelsesambassadører" Flere virksomhedsrettede forløb til alle målgrupper Fokus på mangelområder Fokus på opdyrkning af småjob Formidling på tværs af kommunegrænser Samarbejde med erhvervsplaymaker Fokus på jobrotation Øget fokus på kompetenceudvikling på virksomhederne blandt ansatte. Motivation til at virksomheder og ansatte

	tager initiativer i forhold til opkvalificering.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres)	Ansættelser i IGU Virksomhedsrettede forløb Fokus på ordinær ansættelse.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse (videreføres)	Intensiv formidlingsindsats for jobparate og åbenlyst uddannelsesparate nyttejobbere "Flere skal med" – puljeprojekt for aktivitetsparate
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes (videreføres)	Fokus på rådighed for forsikrede ledige Yderligt fokus på sanktioner for jobparate kontanthjælpsmodtagere Samarbejde med Varde Kommunes Kontrolenhed og Ydelsesteam Den 1. maj 2018 implementerede Varde Kommune systemet dataenheden § 10 sagsopfølgning for at mindske socialt bedrageri. Systemet bidrager til, at vi på et meget tidligere tidspunkt får informationer om evt. lønindtægter, formue m.m. og herved kan mindske fejludbetalinger.
6. Udsatte ledige skal have en indsats (nyt mål)	Indsatsen for udsatte ledige vil have fokus på en koordineret og tværgående indsats samt målrettet kompetenceopbygning, virksomhedsrettede aktiviteter samt afklarende foranstaltninger med henblik på størst mulig tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen kan understøttes ved anvendelse af mentor.
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (nyt mål)	Jobcentret vil fortsætte arbejdet med at integrere borgere med nedsat funktionsevne på arbejdsmarkedet ved hjælp af handicapkompenserende ordninger. Det kan være med personlig assistance i erhverv, hjælpemidler i form af arbejdsredskaber og arbejdspladsindretning samt vejledning om mulighederne for fortrinsadgang ved ansættelser i det offentlige.